Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040

Digitalisasi Sistem Seleksi Karyawan Berbasis Web di Bank Woori Saudara Kantor Cabang Diponegoro Kota Bandung

Aldiyansah[1], Abdul Malik Sayuti[2]
[1]*Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Bandung, Bandung 40012*
E-mail : aldiyansah.abs20@polban.ac.id
[2]*Jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Bandung, Bandung 40012*
E-mail : abdul.malik@polban.ac.id

Article Info

Article history:

Received 6-24-2023
Accepted 9-2-2023

Keywords:

Employee Selection;
Selection System;
Applicant Files;
Digitalization.

ABSTRACT

Employee selection is an activity to select workers according to the needs of the company, to select employees according to the needs there must be prior selection. In the selection of employees, the problem that is felt by the company is that managing application files requires a long time of about 2-3 weeks, limited storage capacity in the archive space so that there is a buildup of application files and a lack of transparency to applicants regarding information on passing the selection stage. As for the applicants themselves, they must wait for information to pass the selection stage with a long time of about 1-2 months, so that applicants feel there is no certainty. To overcome these problems, namely by making a digitization project for an employee selection system in order to solve problems. The goal for the company is to make it easier for companies to find the required human resources, to make it easier for HRD to manage files, as well as transparency of information for applicants regarding each passing selection stage. As for the applicants themselves, namely to make it easier to find out information on job vacancies in the company, make it easier for applicants to collect files, and make it easier to find out information on passing the selection stage. The web-based selection system digitization project was created using XAMPP and Wordpress CMS which is supported by the results of the project's trial with alpha and beta testing. The HRD staff is expected to be able to understand the use of the project and can be operated by the manual book so that it can be carried out according to the procedure..

Corresponding Author:

Aldiyansah
Politeknik Negeri Bandung, Bandung 40012. E-mail : aldiyansah.abs20@polban.ac.id

1. PENDAHULUAN

Adanya perubahan zaman menimbulkan dampak kepada sektor ekonomi khususnya pada bisnis baru ataupun bisnis yang sudah ada. Salah satu dari dampak tersebut yaitu munculnya bisnis baru yang menyebabkan persaingan semakin ketat di dunia bisnis. Dengan sektor yang serupa menuntut pelaku usaha untuk berpikir kritis dalam menjalankan dan mengoptimalisasikan bisnisnya tersebut. Dengan ini, para pelaku usaha memerlukan cara untuk mengelola dan mengoptimalkan bisnis tersebut dengan baik dan benar sehingga kinerja bisnis tersebut dapat berlangsung secara efektif, efisien, dan menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas (Morissan, 2010:336).

Sumber daya yang tidak berkualitas pada dasarnya kurang memahami prosedur kerja yang ada, maka dari itu akan menghambat pelaksanaan kegiatan tersebut khususnya pada fungsi manajemen di perusahaan. Sumber daya manusia yang kurang memahami prosedur kerja akan

lebih cenderung tidak memberikan inovasi baru kepada perusahaan tersebut karena hanya melaksanakan kegiatan yang sama dengan sebelumnya, dengan ini sistem dan prosedur masih dirasa tidak mengalami perubahan sesuai dengan perkembangan zaman saat ini. Adanya perkembangan zaman menjadi serba digital akan memberikan output positif kepada setiap perusahaan sehingga perusahaan akan berkembang dengan maksimal dan meminimalisir pelaksanaan kegiatan secara manual (Yusup, 2012).

Masalah ini dapat diatasi dengan cara menciptakan sistem kerja yang dituangkan secara digital yang dapat direalisasikan pada pelaksanaan kegiatan kerja di perusahaan dan memudahkan serta membantu sumber daya manusia untuk melaksanakan kegiatan yang ada pada perusahaan sehingga menghasilkan kinerja yang optimal. Sistem kerja berbasis digital tidak hanya penting bagi perusahaan berskala besar, bisnis-bisnis kecil juga membutuhkan adanya sistem tersebut sebagai pedoman dalam pelaksanaan kegiatan bisnis karena untuk meminimalisir kebutuhan kinerja secara manual dan meminimalisir beban kerja pegawai pada sebuah perusahaan. Kinerja dari sumber daya manusia atau disebut dengan pegawai pada perusahaan tersebut akan lebih fleksibel, efektif, dan efisien (Cascio, 2013).

Bank Woori Saudara KC Diponegoro Kota Bandung melaksanakan kegiatan seleksi untuk mencari para pelamar yang berkualitas sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh perusahaan dalam pelaksanaan kegiatan kinerja pada bank ini, tetapi sering kali terdapat kesalahan dan kekeliruan dalam seleksi calon pelamar, baik dalam internal maupun eksternal perusahaan. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara terdapat permasalahan dalam proses seleksi karyawan yang dilakukan di Bank Woori Saudara KC Diponegoro Kota Bandung yaitu dalam pengelolaan berkas lamaran masih memakan waktu yang cukup lama sekitar 2-3 minggu, kapasitas penyimpanan pada ruang arsip yang terbatas sehingga terjadinya penumpukan berkas lamaran dan kurangnya transparansi kepada pelamar mengenai informasi lolos tahap seleksi sehingga menjadi sebuah kendala bagi perusahaan dan pelamar itu sendiri. Dan adapun masalah yang dirasakan oleh pihak pelamar ketika akan melamar ke perusahaan yaitu dalam setiap tahapan proses seleksi pelamar harus menunggu informasi lebih lanjut mengenai lolos tahapan seleksi dengan waktu yang cukup lama sekitar 1-2 bulan, sehinga pelamar merasa tidak adanya kepastian mengenai lolos atau tidaknya dalam tahap seleksi yang sudah dilakukan.

Dari kekurangan tersebut maka munculah sebuah inovasi baru untuk memperbaikinya yaitu dengan adanya sistem seleksi karyawan secara digital akan mengatasi permasalahan tersebut yaitu dalam pengelolaan berkas lamaran hanya memerlukan waktu yang singkat sekitar 4-5 hari, perekapan data pelamar akan terekap dan tersusun dengan rapih, tidak akan terjadi penumpukan dan pembuangan dokumen karena berkas pelamar tersimpan secara sistem, memudahkan pelamar untuk mengetahui adanya informasi lowongan kerja di perusahaan, memudahkan pelamar dalam pengumpulan berkas sehingga bisa lebih efisien dan memudahkan pelamar untuk mengetahui informasi lolos tahap seleksi karena bisa diakses secara langsung melalui *website*.

Berdasarkan uraian tersebut, Bank Woori Saudara KC Diponegoro dapat mengatasi permasalahan dengan membuat dan menerapkan sistem seleksi karyawan berbasis digital agar dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien. Maka dari itu berdasarkan permasalahan yang ada menjadikan hal tersebut sebagai dasar untuk membuat proyek tugas akhir dengan judul

"Digitalisasi Sistem Seleksi Karyawan Berbasis *Web* Di Bank Woori Saudara KC Diponegoro Kota Bandung".

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Rekrutmen

Menurut Sinambela (2019) pengertian rekrutmen merupakan suatu kegiatan penarikan secara individu yang sesuai dengan kriteria, dalam hal ini seperti kebutuhan pada waktu yang tepat, jumlah yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, dan dapat mengisi kebutuhan sesuai dengan posisi yang ditentukan oleh perusahaan. Dapat diartikan bahwa rekrutmen merupakan kegiatan yang dilakukan oleh individu dengan memiliki tujuan mencari pekerjaan yang sesuai dengan kriteria, kemampuan dan *skill* yang dibutuhkan perusahaan. Sedangkan menurut Yasmin (2018) menyatakan bahwa rekrutmen merupakan sebuah kegiatan untuk menindaklanjuti dari manajerial fungsional organisasi seperti menganalisis pekerjaan pada organisasi.

Pada setiap kegiatan rekrutmen tentu saja membutuhkan indikator untuk tercapainya kegiatan tersebut, menurut Hasibuan (2018), indikator yang mempengaruhi kegiatan rekrutmen sebagai berikut:

a. Dasar Sumber Penarikan Pegawai

Pada dasarnya sumber proses rekrutmen didasari oleh penarikan pegawainya, menurut Hasibuan dan Rahmawati (2014) menyatakan bahwa proses tersebut mengacu pada jabatan atau posisi pekerjaan yang spesifik, dalam hal ini sebelumnya sudah adanya ketentuan yang mendukung. Dengan ini dapat diartikan bahwa pada proses penarikan pengawai tentunya harus mengacu pada pekerjaan pegawainya yang sudah ditentukan sebelumnya agar mempermudah dan terarah dalam melaksanakan kegiatannya. Dalam hal ini sumber penarikan pegawai di sini berkaitan dengan *job specification* atau posisi dari lowongan tersebut yang harus dijelaskan secara rinci sehingga pelamar dapat memahami kualifikasi dan persyaratan sesuai dengan kriteria yang tentunya dituntut oleh lowongan pekerjaan tersebut seperti umur pendidikan jenis kelamin serta kesehatan para pelamar

b. Sumber Rekrutmen

Menurut Marihot (2018) sumber-sumber rekrutmen adalah sebagai berikut:

1) Sumber Internal, yang dimaksud disini adalah orang-orang yang sudah dipekerjakan oleh perusahaan dan memegang jabatan tertentu yang dapat dipindah tugaskan atau diturunkan untuk mengisi jabatan yang terbuka melalui prosedur seleksi perusahaan.
2) Sumber Eksternal, yaitu suatu kebijakan rekrutmen karyawan yang memberikan kesempatan kepada setiap orang untuk mengisi posisi yang terbuka.

2.2 Seleksi

Menurut Simamora (2018), menyatakan bahwa seleksi adalah kegiatan memilih para pelamar sesuai dengan kriteria seleksi yang dibutuhkan untuk posisi perusahaan yang saat ini terbuka. Menurut Sastrohadiwiryo dalam Avena (2018), menyatakan bahwa seleksi di dalam perusahaan diartikan sebagai seleksi tenaga kerja yang merupakan penentuan dan pemilihan tenaga kerja yang memenuhi aturan yang telah ditetapkan sebelumnya oleh perusahaan dan

memprediksi kemungkinan akan tercapainya secara personal dalam suatu pekerjaan yang diberikan kepada tenaga kerja. Menurut Rivai (2017), seleksi merupakan prosedur yang harus dipenuhi pelamar sesuai dengan kriteria dari awal hingga akhir proses seleksi sampai mendapatkan keputusan diterima oleh perusahaan atau tidak. Dapat diartikan bahwa apabila pelamar yang memenuhi syarat telah terkumpul jumlahnya yang akan dipilih mana yang layak untuk diterima sebagai karyawan di dalam perusahaan.

Menurut Kasmir Risti (2018), adapun tujuan dari adanya seleksi sebagai berikut:

a. Menciptakan Karyawan yang Jujur dan Bermoral Baik
b. Menciptakan Karyawan yang Mampu dan Memiliki Kemauan yang Tinggi
c. Menciptakan Karyawan yang Mempunyai Rasa Memiliki Pada Perusahaan
d. Menciptakan Karyawan yang Memiliki Kualitas dan Integritas yang Tinggi
e. Menciptakan Karyawan yang Kreatif dan Termotivasi

2.3 Teknologi Digital

Menurut Roger (2008), teknologi digital adalah rancangan yang digunakan untuk tindakan yang mengurangi ketidakpastian dengan membangun hubungan sebab akibat untuk mencapai hasil yang diinginkan. Sedangkan menurut Sukmana (2020), teknologi digital adalah perjalanan media dari struktur cetak, suara dan video menjadi struktur lanjutan. Menurut pengertian para ahli tersebut, dapat diartikan teknologi digital adalah semua alat yang digunakan untuk membuat barang-barang yang dibutuhkan manusia untuk hidup nyaman dan berkelanjutan, dimulai dengan membuat alat-alat canggih dari sumber daya alam.

Adapun manfaat teknologi digitalisasi sebagai berikut:

a. Cakupan Pemasaran

Menurut Fernanda (2021), manfaat teknologi digital pada pemasaran sangat berpengaruh untuk mengurangi pembayaran operasional agar mendapatkan pelanggan yang banyak. Dalam hal ini dapat menjangkau target pasar/target konsumen yang lebih luas karena tak terbatasnya dalam segi letak geografisnya dan bisa menentukan sasaran konsumen seperti apa yang hendak menjadi sasarannya.

b. Penyebaran Informasi

Menurut Febrianto et al., (2018) menyatakan bahwa terciptanya masyarakat informasi merupakan salah satu manfaat dari digitalisasi informasi. Artinya, masyarakat akan dapat dengan mudah memperoleh informasi dari sumber berbasis digital, sehingga terjadi perluasan masyarakat informasi dan akan mempercepat pencarian informasi sehingga informasi mudah tersebar kepada masyarakat.

c. Distribusi

Menurut Ayu (2019), manfaat untuk distribusi yaitu memberikan bantuan pelaku usaha memasarkan produknya dengan cepat, menjangkau lokasi penjualan dan menjaga hubungan baik dengan pembeli. Dalam hal ini, dapat memberikan kemudahan distribusi produk kepada pembeli, menghindari hambatan distribusi, dan mempercepat produk yang dijual sampai kepada pembeli secara cepat.

Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040

d. Pencatatan Akuntansi

Menurut Ayu (2019), manfaat pada akuntansi yaitu agar memudahkan pada proses catat mencatat serta dalam membuat laporan sehingga dapat menghemat biaya dan mengefisiensikan waktu agar dapat mencapai hasil/*output* laporan keuangan yang benar dan tepat. Selain itu juga, untuk mempermudah perlindungan atas aset suatu perusahaan

2.4 *Website*

Menurut Sebok, vermat dan tim (2018 : 70), menyatakan bahwa pengertian *web* adalah kumpulan halaman di server *web* yang berisi berbagai item seperti dokumen dan gambar. *Web* menjadi situs yang selalu berkembang sebagai informasi dimana saja dan bisa diakses melalui pencarian. *Web* menjadikan tempat untuk menyimpanan media yang bekerja dengan memfasilitasi dan berbagi aset sebagai pendukung layanan *do-it-yourself.*

Apabila dilihat dari segi fungsinya yang beragam, *website* disesuaikan dengan tujuan dan jenis *website*. Menurut Ali Zaki (2009) menyatakan bahwa fungsi *website* sebagai berikut:

a. Media Promosi

Promosi utama didukung oleh mesin pencari *website* dan toko *online*, *website* juga mencakup kelengkapan informasi dari adanya promosi secara langsung kepada masyarakat, dengan contoh promosi pada media cetak.

b. Media Pemasaran

Website sebagai sarana pemasaran yang cukup baik, media ini bisa dijadikan membangun toko *online* yang hanya memerlukan modal yang relatif kecil, selain itu juga *website* dapat dioperasikan selama 24 jam dan dapat diakses dimanapun kita berada.

c. Media Informasi

Website memberikan data yang bersifat global karena cenderung diterima dengan cekatan di organisasi *web*, dan dapat mencapai cakupan yang lebih besar dari media data tradisional seperti koran lokal, majalah atau TV.

d. Media Pendidikan

pada kondisi saat ini media untuk sarana penunjang kegiatan pendidikan sangatlah penting, oleh karena itu kini terdapat *website* khusus seperti wikipedia dan media lain yang memuat artikel atau informasi tentang ilmu pengetahuan.

e. Media Komunikasi

Situs *web* yang dirancang untuk sarana komunikasi yang dapat mempermudah anggotanya dengan membahas beberapa kepentingan untuk menyampaikan informasi atau melakukan pemecahan masalah tertentu.

2.5 *Wordpress*

WordPress adalah aplikasi *open source* terkenal yang berfungsi sebagai mesin *blog*. *WordPress* adalah perangkat lunak sumber terbuka yang dikembangkan menggunakan *database* PHP dan *MySQL*. *WordPress* jenis Sistem manajemen konten karena dapat digunakan untuk membedakan berbagai jenis konten. (Risdanto, 2014).

Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040

2.6 *XAMPP*

Menurut Dadan dan Kerendi (2015:28) pengertian *XAMPP* adalah aplikasi untuk *web server Apache* yang bekerja dengan *MySQL* dan *phpmyadmin*. *XAMPP* adalah aplikasi *web server* yang paling umum digunakan oleh programmer independen yang terhubung ke *MySQL* dan *phpmyadmin*.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Analisis Kebutuhan

Analisa kebutuhan pada perancangan terhadap proyek Digitalisasi Sistem Seleksi Karayawan Berbasis Web di Bank Woori Saudara KC Diponegoro Kota Bandng dapat diklasifikasikan menjadi tiga, yaitu: analisa kebutuhan berdasarkan hardware, analisa kebutuhan berdasarkan software, dan analisa kebutuhan berdasarkan data yang dibutuhkan oleh perusahaan, adapun rincian penjelasan dari beberapa kebutuhan tersebut dapat dilihat sebagai berikut:

1. Analisis Kebutuhan Berdasarkan Perangkat Keras (*Hardware*)
   a. Kompter/Laptop
   b. *Harddisk*
   c. *Keyboard*
   d. *mouse*
2. Analisis Kebutuhan Berdasarkan Perangkat Lunak (*Software*)
   a. *Windows* 10
   b. Software XAMPP
   c. Software Wordpress
   d. Web Browser

3. Analisis Kebutuhan Berdasarkan Data yang Dibutuhkan Oleh Perusahaan
   a. Data Profil Pelamar, diantarnya nama lengkap, posisi yang dilamar, jenis kelamin, usia, tempat tanggal lahir, NIK, NPWP, agama, pendidikan, jurusan alamat lengkap, no handphone dan alamat email.
   b. Data Admin, mencakup *username* daan *password.*
   c. Data Berkas Pelamar, diantaranya pas foto terbaru 4x6, *Scan* KTP, *Scan* Ijazah *Scan* KK dan CV.

3.2 Perancangan Pembuatan Proyek

1. Kebutuhan Fungsional
   a. Fitur *Log-in*
   b. Halaman Beranda
   c. Halaman Info Lowongan
   d. Halaman Formulir pendaftaran
   e. Halaman Psikotes
   f. Halaman *Walk In Interview*
   g. Halaman Kontak Kami

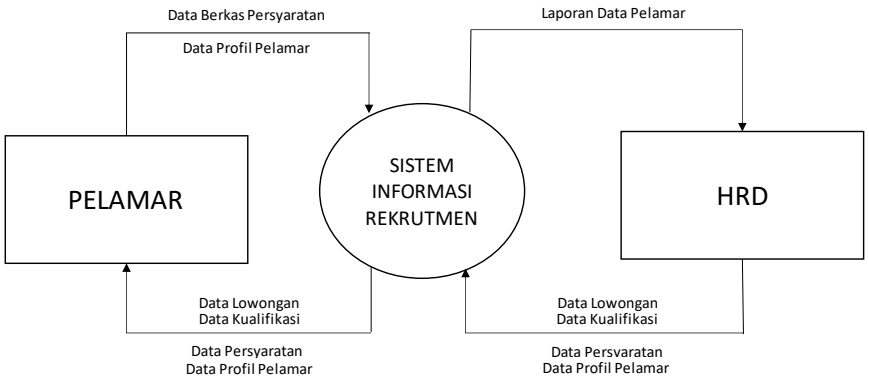
Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040

h. Laporan Data Profil dan Berkas Pelamar
i. Laporan Data Lolos Tahap Seleksi

2. Kebutuhan Non-fungsional
   a. *Website* harus mampu menghasilkan informasi mengenai lowongan pekerjaan yang dibutuhkan oleh perusahaan.
   b. *Website* harus mampu menerima berkas lamaran secara *online* dari pelamar.
   c. *Website* harus mampu menyimpan data pelamar secara *online*.
   d. Hanya *user* yang bisa mengakases data pelamar

3.3 Perancangan Data Flow Diagram Level 0

Data flow diagram level 0 adalah sebuah rancangan untuk memperlihatkan sistem dengan secara garis besarnya saja. Berikut merupakan data flow diagram level 0 dalam perancangan proyek digitalisasi sistem seleksi berbasis *Web*:

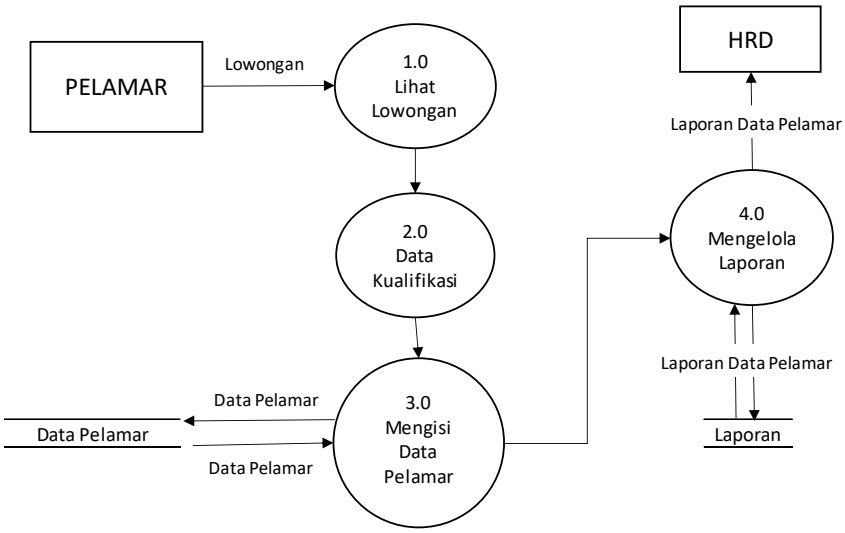


Gambar 1 Rancangan Data Flow Diagram Level 0

3.4 Perancangan Data Flow Diagram Level 1

Data Flow Diagram level 1 merupakan kelanjutan dari Data Flow Diagram Level 0. Dimana setiap proses yang berjalan akan diperinci dengan lebih jelas lagi sehingga akan terjadi perpecahan antara sub-sub proses yang lebih mendetail lagi. Untuk penjelasan DFD level 1 dapat dilihat pada gambar berikut:

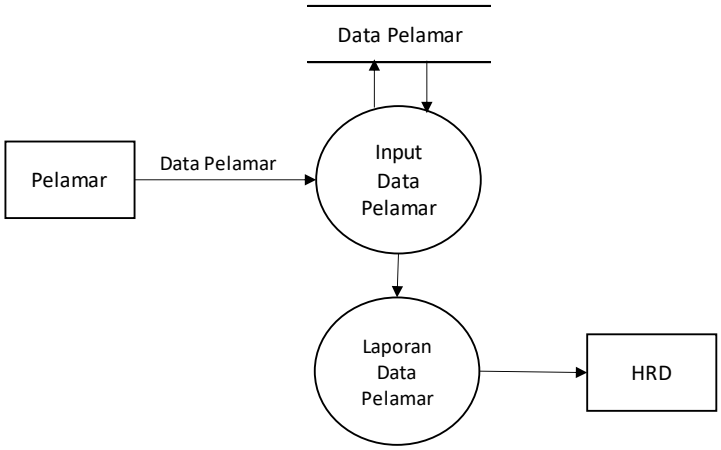
Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040



Gambar 2 Rancangan Data Flow Diagram Level 2

3.5 Perancangan Data Flow Diagram Level 2

Data Flow Diagram Level 2 adalah kelanjutan dari data flow diagram sebelumnya yang menggambarkan sebuah proses yang lebih rinci. Berikut adalah tampilan dari perancangan data flow diagram level 2.



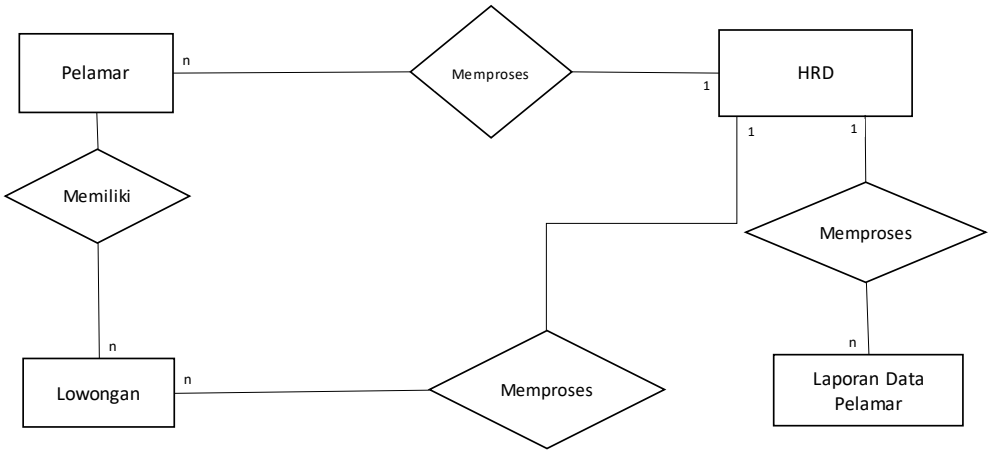
Gambar 3 Perancangan Data Flow Diagram Level 2

3.6 Perancangan *Entitiy Relationship* Diagram (ERD)

Merupakan sebuah model hubungan antara data dan basis data yang didasari oleh objek dasar data yang mempunyai hubungan antar relasi. didalam ERD terdapat komponen-komponen yang membentuk susunan sistem informasi pada proyek Sistem Seleksi karyawan

Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040

Berbasis Web di Bank Woori Saudara KC Diponegoro ini. Adapun rancangan Entity Relationship Diagram dapat dilihat seperti gambar berikut:



Gambar 4 Rancangan Entity Relationship Diagram

3.7 Hasil Akhir Proyek

Hasil akhir Proyek merupakan serangkaian hasil yang didapatkan setelah melakukan perancangan dan pembuatan dari proyek. Hasil akhir ini juga sudah melalui tahap uji coba dan evaluasi. adapun hasil akhir proyek dapat dilihat seperti berikut:

1. Halaman Admin
   a. Halaman *Log-in*

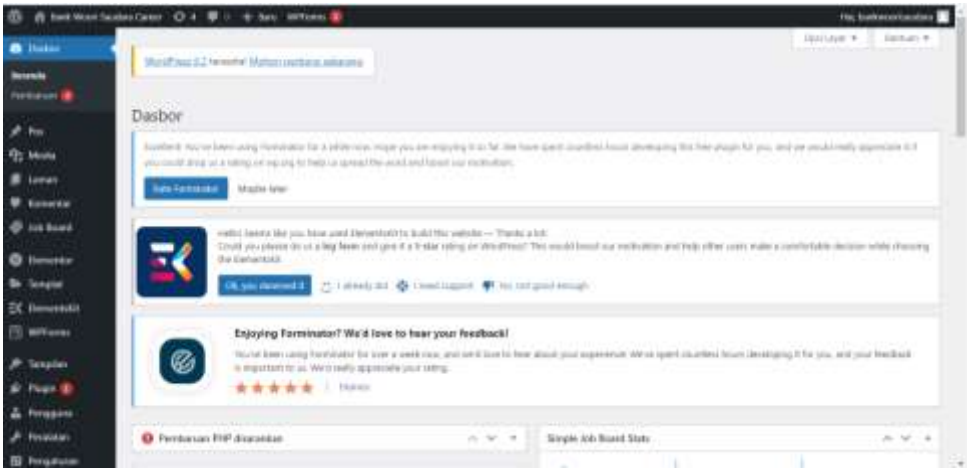


Gambar 5 Halaman Log-In Admin

Pada tampilan ini terdapat akses *log-in* khusus untuk admin, disini admin memasukan *username* dan *password* yang sudah dibuat. Akses *login* juga sebagai salah satu fitur keamanan agar tidak sembarang orang bisa masuk pada akun *website* tersebut.

Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040

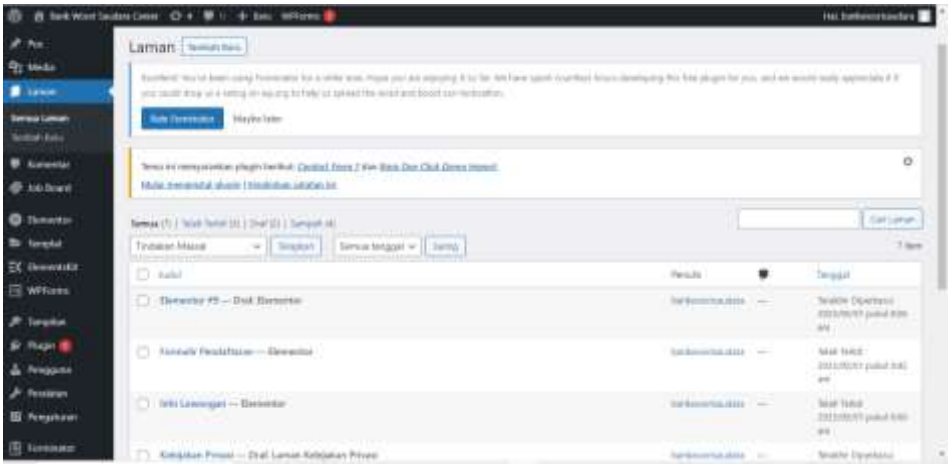
b. Halaman *Dashboard*



Gambar 6 Halaman Dashboard Wordpress

Halaman ini adalah tampilan awal jika admin telah memasukan *password* dan *username.* Setelah *log-in*, maka admin akan menuju ke halaman *dashboard* seperti gambar dibawah ini, halaman ini berfungsi untuk mengatur seluruh isi dari *web*.

c. Halaman Pages

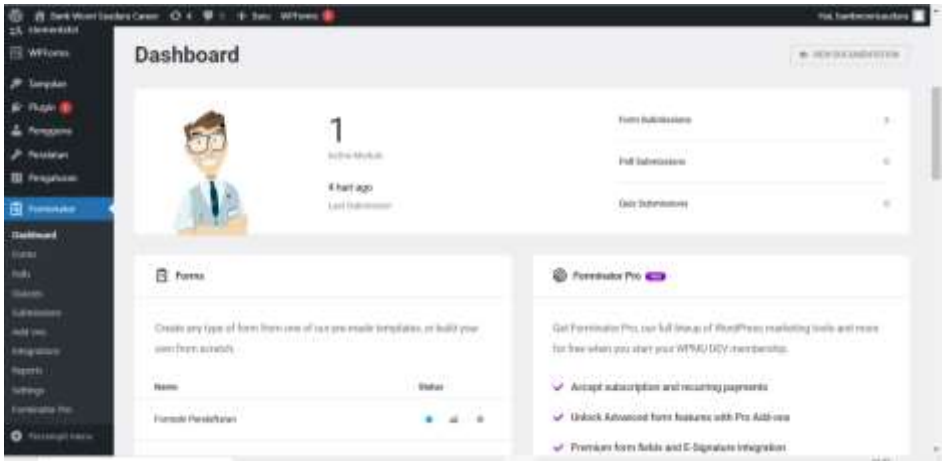


Gambar 7 Halaman Pages

Halaman ini berfungsi mengatur isi yang ada pada setiap halaman *website*, untuk mengedit seluruh halaman yang ada pada *web* melalui halaman *pages* sepeti gambar dibawah ini. Pada halaman *pages* admin bisa mengatur dan mengedit fitur halaman diantaranya beranda, formulir pendaftaran, info lowongan, psikotes, *walk in interview* dan kontak kami.

Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040

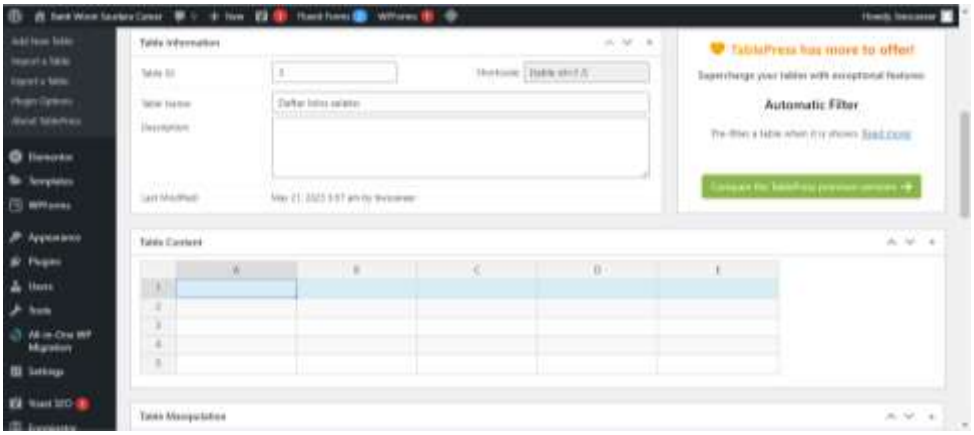
d. Halaman Forminator



Gambar 8 Halaman Forminator

Halaman ini adalah tampilan *output* dari pengisian formulir lamaran yang sudah diisi oleh para pelamar, pada halaman forminator ini menampilkan data-data pelamar yang telah mengisi formulir *online* dan yang sudah mengupload berkas persyaratan yang sudah di-*upload* oleh para pelamar.

e. Halaman *Tablepress*



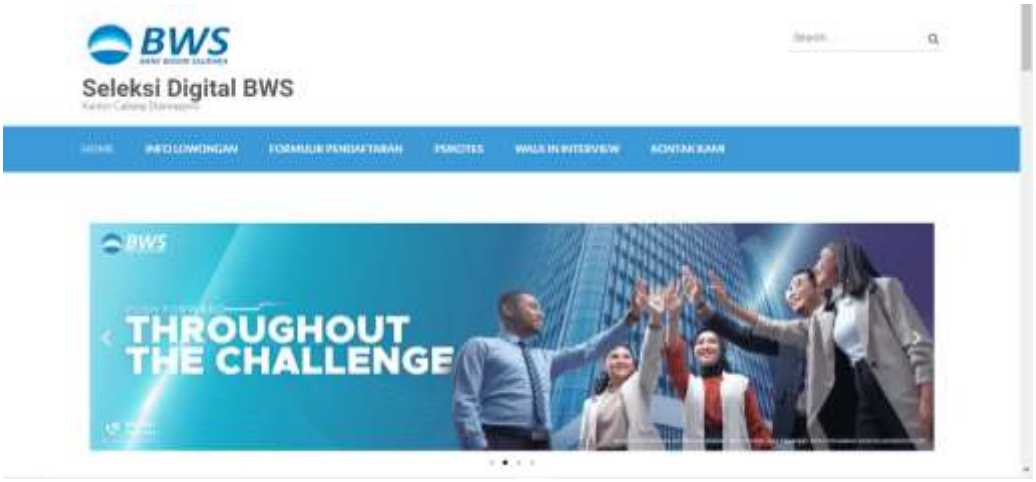
Gambar 9 Halaman Tablepress

Halaman ini berfungsi untuk menginput data para pelamar yang lolos pada tahapan seleksi berkas dan psikotes. Pada halaman ini admin bisa mempublish informasi tersebut agar diketahui oleh para pelamar.

Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040

2. Halaman Pelamar

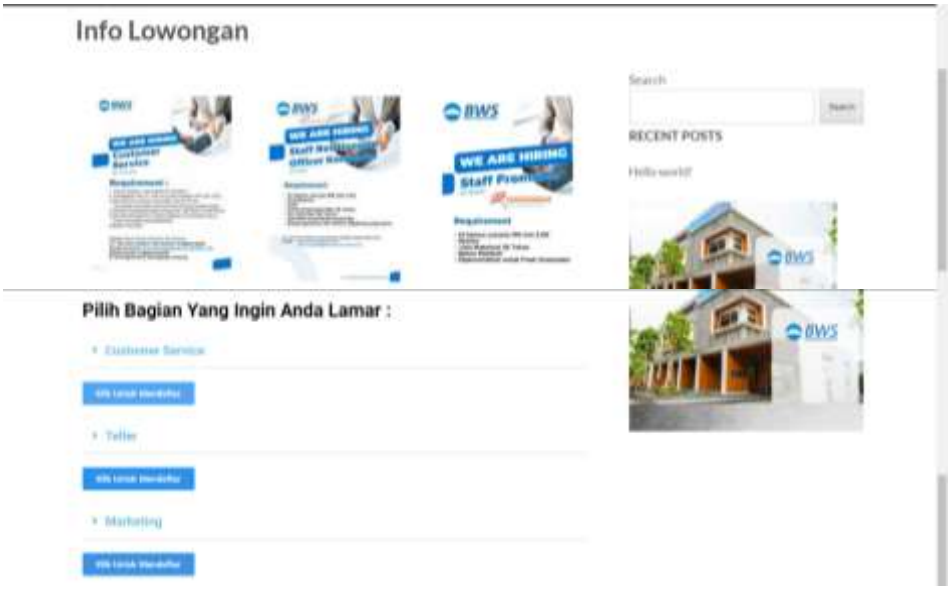
a. Halaman Beranda



Gambar 10 Halaman Beranda Website

Halaman ini berisi mengenai poster selamat datang di situs *Web* Seleksi Digital Bank Woori Saudara KC Diponegoro dan juga beberapa poster mengenai keunggulan dari sistem yang di miliki oleh perusahaan. Selain itu pada halaman beranda juga terdapat prestasi yang diraih oleh perusahaan, budaya kerja dan juga slogan perusahaan

b. Halaman Info Lowongan



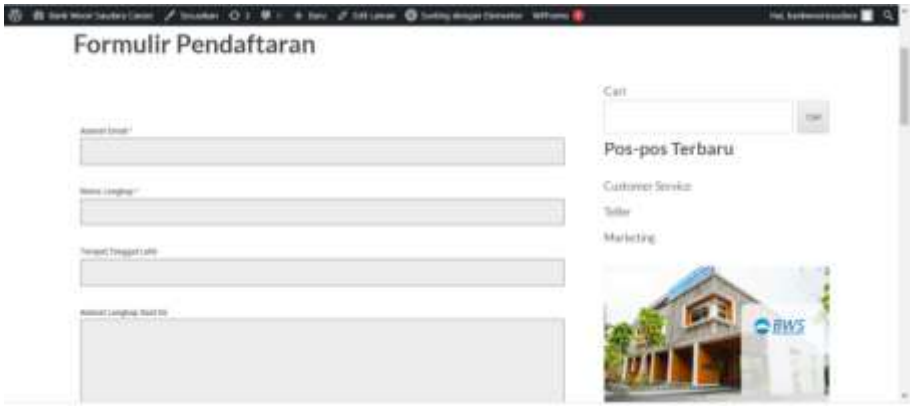
Gambar 11 Halaman Info Lowongan

Halaman ini berisi mengenai informasi lowongan kerja pada perusahaan, pada halaman ini para pelamar dapat melihat poster lowongan yang ada didalamnya yang berisi

Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040

mengenai seputar lowongan kerja yang dibutuhkan oleh perusahaan, lalu dalam halaman ini juga terdapat sebuah fitur yang mengarahkan langsung kepada pengajuan pendaftaran formulir lowongan kerja.

c. Halaman Formulir Pendaftaran



Gambar 12 Halaman Formulir Pendaftaran Pelamar

Pada halaman ini terdapat sebuah formulir yang harus di isi oleh pelamar mengenai biodata lengkap pelamar dan juga berkas yang harus dikumpulkan oleh pelamar.

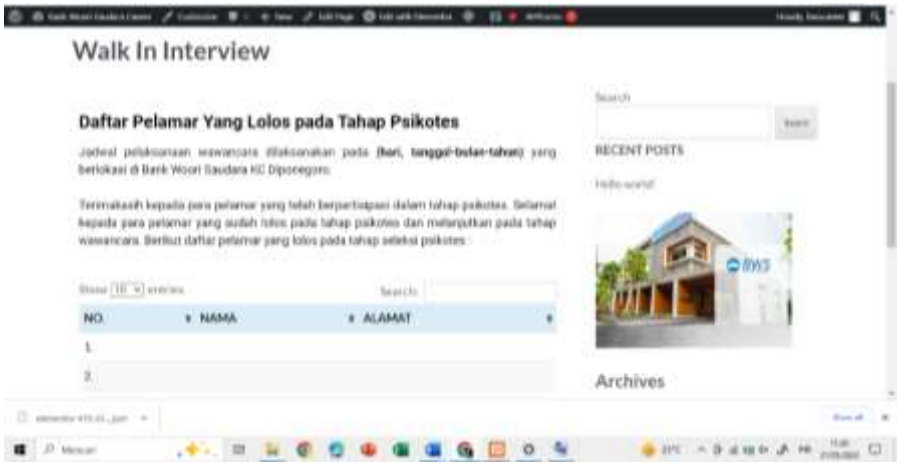
d. Halaman Psikotes



Gambar 13 Halaman Psikotes

Halaman ini berisi informasi mengenai para pelamar yang lolos pada tahap seleksi berkas dan melanjutkan pada tahap psikotes, pada halaman ini juga para pelamar bisa mengetahui informasi mengenai jadwal pelaksanaan psikotes yang akan dilaksanakan dan juga mengetahui informasi yang lolos pada tahap tersebut.

e. Halaman *Walk In Interview*

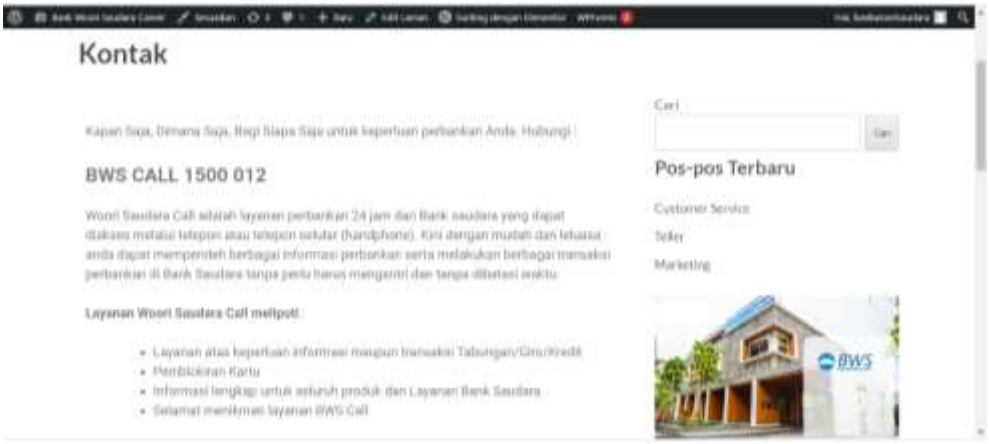


Applied Business and Administration Journal (ABAJ)
Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.15-32
ISSN: 2828-0040

Gambar 14 Halaman Walk In Interview

Halaman ini berisi informasi mengenai para pelamar yang lolos pada tahap psikotes, pada halaman ini juga para pelamar bisa mengetahui informasi mengenai jadwal pelaksanaan wawancara yang akan dilaksanakan dan juga mengetahui informasi siapa saja yang lolos pada tahap tersebut.

f. Halaman Kontak Kami



Gambar 15 Halaman Kontak

Halaman kontak berfungsi sebagai informasi mengenai kontak dari perusahaan yang menampilkan *email* perusahaan, alamat lengkap dan sosial media perusahaan. Halaman ini bertujuan agar para pelamar dengan mudah menghubungi pihak perusahaan apabila terdapat kepentingan.

3.8 Hasil Uji Coba Proyek

Uji coba ini dilakukan dengan pengujian *Alpha* dan *Beta*. Menurut Kautsar et al., (2015) menyatakan bahwa pengujian *alpha* merupakan pengujian yang dilakukan oleh pembuat atau lingkungannya itu sendiri. Uji coba ini dilakukan untuk mengetahui operasi sistem berjalan dengan lancar atau terdapat hambatan. Dalam hal ini, pengujian alpha menggunakan metode *black box*. Menurut Verma et al (2017) menyatakan bahwa metode *black box* merupakan cara yang digunakan pada saat uji coba *software* yang digunakan untuk perancangan sistem, dengan ini dapat diketahui secara fungsi letak fokusan dari sistem. Fokusannya sendiri adalah aplikasi yang tersedia menjadi inputnya dan berharap menghasilkan *output* yang diinginkan tanpa

masuk ke level yang rinci. Adapun komponen pengujian *Alpha* ini dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Selain dari pengujian *alpha* penulis juga menggunakan pengujian *beta* dengan metode wawancara yang dilakukan kepada *user* yaitu kepada staf HRD Bank Woori Sudara KC Diponegoro. Dalam wawancara tersebut menggunakan metode *End User Computing Satisfaction* (EUCS). EUCS merupakan sebuah model untuk mengevaluasi tingkat kepuasan yang dialami oleh pengguna sistem dengan membandingkan harapan mereka dengan fitur aktual dari sistem informasi (wijaya & suwastika, 2017). EUCS terdiri dari lima faktor diantaranya *content*, *accuracy*, *easy of use*, *timeliness* dan format. Pengujian yang diterapkan dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Secara keseluruhan berdasarkan hasil dari uji coba yang dilakukan secara langsung dengan staf HRD perusahaan sistem tersebut yang sudah sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan juga memudahkan dalam penyeleksian karyawan serta memudahkan dalam pengelolaan berkas karyawan karena bisa diakses secara *online*, sehingga tidak terjadinya penumpukan berkas di kantor, karena persyaratan berkas pelamar dapat dikelola secara *online*, maka dari itu pengelolaan berkas menjadi lebih efektif dan efisien. Serta mengenai informasi lowongan kerja perusahaan dan informasi lolos tahapan seleksi bisa diakses secara langsung melalui *website.* Adapun saran yang diberikan perusahaan yaitu diharuskan mengganti nama situs atau judul dalam website tersebut dikarenakan nama situs tersebut sudah terpakai oleh perusahaan yang berada dipusat, tetapi hal itu bisa diperbaiki pada waktu itu juga.

4. SIMPULAN DAN SARAN

4.1 Simpulan

Berdasarkan hasil proyek yang telah dibuat, yaitu mengenai digitalisasi sistem seleksi berbasis *web* di Bank Woori Saudara KC Diponegoro dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem seleksi yang berjalan di perusahaan masih belum berjalan efektif dan efisien. Terlihat dari pengelolaan berkas lamaran membutuhkan waktu yang lama sekitar 2-3 minggu, kapasitas penyimpanan pada ruang arsip yang terbatas sehingga terjadinya penumpukan berkas lamaran dan kurangnya transparansi kepada pelamar mengenai informasi lolos tahap seleksi.
2. Digitalisasi sistem seleksi berbasis *web* dibuat untuk mengatasi permasalahan yang ada dalam perusahaan. Dimulai dari tahap perancangan yang diawali dengan observasi dan wawancara mengenai kendala yang sedang terjadi terhadap proses seleksi karyawan, studi pustaka, mencari solusi dari permasalahan yang ada dan melakukan pembuatan sistem seleksi karyawan berbasis *web* dengan menggunakan *XAMPP* dan CMS *Wordpress* lalu melakukan uji coba proyek dengan menggunakan pengujian *alpha* dan *beta*.
3. Digitalisasi sistem seleksi berbasis *web* ini dapat memudahkan pihak perusahaan dalam melakukan kegiatan penyeleksian pelamar karena dapat mengelola dan menyimpan berkas pelamar secara *online*, tidak terjadinya penumpukan dan pembuangan berkas serta dapat memberikan informasi kepada pelamar mengenai lowongan pekerjaan. Sedangkan apabila dilihat dari pihak pelamar dapat memudahkan pelamar dalam mencari lowongan pekerjaan

karena bisa diakses secara langsung melalui *website,* dapat meng-*upload* berkas lamaran secara *online* dalam pengumpulan berkas serta mengenai informasi lolos atau tidaknya pada setiap tahap seleksi para pelamar dapat melihat secara langsung melalui *website*.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang dibahas, berikut saran yang diberikan kepada bagian HRD yang mengelola digitalisasi sistem seleksi berbasis *Web* sebagai berikut:

1. Staf Bagian HRD atau admin diharapkan bisa memahami sistem yang telah dibuat dan ketika ada kesulitan dalam pengoperasian dapat melihat dan membaca kembali panduan yang ada dalam *manual book.*
2. Bagian HRD yang mengoperasikan sistem ini sebaiknya dapat meningkatkan kembali fitur-fitur yang masih dirasa kurang lengkap seperti notifikasi otomatis melalui *email* kandidat, notifikasi kepada admin melalui *email* agar ketika ada pelamar yang baru mengisi formulir tidak terlewat dan yang terakhir bisa menambahkan fitur psikotes secara *online* dalam tahap awal penyeleksian pelamar**.**

DAFTAR PUSTAKA

Atikawati, E., & Udjang, R. (2016). *Strategi Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 4, Issue 1).

Aziz, T. A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017a). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.246

Bisnis, E., & Kewirausahaan, D. (2020). *Perkembangan Industri Perbankan di Era Digital: Vol. IX* (Issue 2). www.aptika.kominfo.go.id,

Budiani, N., Pemeliharaan, B., Aplikasi, S., Pengembangan, B., Komputer, A., Pelayanan, B., Ekspor, K., Pengolahan, D., Keuangan, D., & Keuangan, D. (2000). *Data Flow Diagram : sebagai alat bantu desain sistem Disusun oleh*.

Pengadaan Biro Kepegawaian dan Organisasi ESDM, P. (2011). Article 2 2-11-2011 Recommended Citation Recommended Citation Yullyanti. *Bisnis & Birokrasi: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, *16*(3). https://doi.org/10.20476/jbb.v16i3.615

Danuri, M., Informatika, M., Teknologi, J., & Semarang, C. (n.d.). *Perkembangan dan Transformasi Teknologi Digital*.

Dendi Rachmatsyah, A., Isnanto, B., Hadi Saputro, S., Helmud, E., & Amir AlKodri, A. (n.d.). *Pelatihan Pembuatan Web Dengan PHP Dan WordPress Pada SMA Negeri 4 Pangkalpinang*.

Hasugian, P. S. (2018a). Perancangan Website Sebagai Media Promosi dan Informasi. In *Journal Of Informatic Pelita Nusantara* (Vol. 3, Issue 1).

Kuliah, M., Informasi, M., Data, D. B., Riski, M., & Ropianto, M. (n.d.). *RISKI Entity Relationship Diagram & Praktik DBMS*.

Lina STITMA, R. (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan. *scientific journal of reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, *3*(3), 281–290. https://doi.org/10.5281/zenodo.3930694

Magang, L., & Oleh, D. (2020). *Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada CV Putra Mina*.

Martiana, N. A., & Fajarita, L. (n.d.). *Perancangan Website E-commerce Berbasis Wordpress Pada Sempurna Jaya Aluminium Product*.

Masripah, S., & Ramayanti, L. (2020a). Penerapan Pengujian Alpha dan Beta Pada Aplikasi Penerimaan Siswa Baru. *jurnal swabumi*, *8*(1), 2020.

Maulani, J., Gita Ayu Safarina, dan, Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin Fakultas Teknologi Informasi, I., Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin Fakultas Teknologi Informasi, U., & Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, U. (2022a). Rancang Bangun Sistem Informasi Rekrutmen Seleksi dan Kontak Kerja Karyawan Berbasis Web. In *Technologia* (Vol. 13, Issue 2).

Pembuatan, P., & Com / Ybhk /, W. (1153). *Pembuatan Web Blog Wordpress.Com disusun oleh: agustinus santoso* (Issue 19). http://id.wordpress.com

Potale, B. R., Lengkong, V., & Moniharapon, S. (n.d.). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulutgo The Influence Of The Recruitment Process For and Selection Of The Performance Of Employees At PT. Bank Sulutgo*.

Prasetya, A. I., Cahyo, A. D., & Maula, A. (n.d.). *Metode dan Prosedur Pelaksanaan Rekrutmen Seleksi PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk*.

Rahmah, A., & Matematika4, P. (n.d.). *Fakultas Ilmu TarbiyahdanKeguruan*.

Rekrutmen, P., dan Kinerja Karyawan by Inten Suastika Dewi, P. A., & Sri Darma, G. (2017a). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. *14*(1). http://journal.undiknas.ac.id/index.php/magister-manajemen/

Riyanto, A. D. (2015). *Pembuatan Website Sebagai Media Promosi yang Terpercaya*. http://smpn3delanggu.sch.id/

Rosano, A. (2019). Pengujian Alpha dan Beta pada Pengembangan Sistem Internet Banking (Ibank) PT Bank Mega, Tbk. *Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, *3*(2).

Setiani, B. (n.d.-a). *Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan*.

Sugiarto, E., Kom, S., & Kom, M. (n.d.). *Kontrak Kuliah Contex Diagram dan Data Flow Diagram*.

Sunarsi, D. (2018). *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan* (Vol. 6, Issue 1).

Titisari, M., & Ikhwan, K. (2021). Proses Rekrutmen dan Seleksi: Potensi Ketidakefektifan dan Faktornya. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, *6*(3), 11. https://doi.org/10.32503/jmk.v6i3.1848

Zulkarnain, A., Tirtana, A., Windri, D., & Susanto, S. (2020). Sistem Informasi Karya Inovatif berbasis CMS Wordpress Studi Kasus STIKI Malang. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Asia*, *14*(2).